

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL
SALARIO ACCESSORIO**

ANNO 2008 – PARTE ECONOMICA

La delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art.4 del CCNL del 22.1.2004 ed ai sensi dell'art.10, comma 1 del CCNL del 1.4.1999 e la parte sindacale costituita ai sensi dell'art. 10, comma 2 dello stesso CCNL dell'1.4.1999, riunitesi nella sede municipale, in data 05 dicembre 2008, stipulano il seguente contratto decentrato integrativo (ipotesi approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 27.11.2008)

Il fondo per la produttività collettiva, ai sensi dell'art.31 CCNL 22.01.2004, è contenuto nell'allegato, parte integrante del presente accordo.

COMUNE DI GRINZANE CAVOUR (CN)

TITOLO I°

Disposizioni generali

Art. 1

Ambito di applicazione e durata.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2008, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Le altre materie demandate alla contrattazione collettiva saranno oggetto di un successivo contratto di durata triennale.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende riferito all'anno 2008.

In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità delle parti pubbliche assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

Art. 2

Interpretazione autentica delle clausole controverse

Dato atto che:

1. "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
2. le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime; nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

COMUNE DI GRINZANE CAVOUR (CN)

**TITOLO II°
Lavoro straordinario**

**Art. 3
Lavoro straordinario**

Il fondo per il pagamento del lavoro straordinario relativo all'anno 2008 ammonta a €. 5.200,00

Per l'anno in corso il budget di spesa è il seguente:

AREA TECNICA	€. 3.700,00
AREA AMMINISTRATIVA	€. 1.000,00
AREA FINANZIARIA	€ 500,00

A domanda del dipendente, il lavoro straordinario potrà essere recuperato.

**TITOLO III°
Risorse stabili per le progressioni economiche orizzontali**

**Art. 4
Progressioni economiche orizzontali
(Art.17, comma 2, lett. B) CCNL 1/4/1999)**

Per l'anno 2008 non sono previste progressioni orizzontali.

**TITOLO IV°
Disciplina dell'utilizzo delle restanti risorse destinate alle politiche di
sviluppo delle risorse umane ed alla produttività**

Le parti, avendo il CCNL del 22.1.2004 confermato, con modificazioni ed integrazioni, la disciplina dell'art. 17 del CCNL del 1.4.1999, convengono che la ripartizione delle risorse sia la seguente:

**Art. 5
Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, rischio,
reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo**

- 1. L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

COMUNE DI GRINZANE CAVOUR (CN)

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- b) è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Autista scuolabus	1	€ 360,00
Operaio	1	€ 360,00
TOTALE		€720,00

2. **L'indennità di maneggio valori**, in applicazione della disciplina dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino il maneggio di denaro.

Al suddetto personale verranno erogate le seguenti somme giornaliere:

1. da 0 a 2.500,99 euro non verrà corrisposta nessuna somma;
2. da 2.501,00 a 5.000,99 euro verrà corrisposta la somma di euro 0,52;
3. da 5.001,00 a 7.500,99 euro verrà corrisposta la somma di euro 0,75;
4. da 7.501,00 a 10.000,99 euro verrà corrisposta la somma di euro 1,00;
5. da 10.001,00 a 15.000,99 euro verrà corrisposta la somma di euro 1,25 ;
6. oltre i 15.001,00 euro verrà corrisposta la somma di euro 1,50; per un massimo di 24 giornate lavorative mensili;

La somma destinata per tale indennità è di circa €. 250,00 annui.

Art.6

Risorse destinate a compensare specifiche responsabilità

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 è determinato con decorrenza dal 01/01/2007 per di €. 5.500,00 annuale da suddividersi tra i quattro responsabili del procedimento:

- ufficio amministrativo € 1.500,00
- ufficio tributi € 1.500,00
- ufficio tecnico € 1.125,00

COMUNE DI GRINZANE CAVOUR (CN)

Art. 7

Progetti correlati alla produttività

- 1) Potenziamento servizi demografici offerti all'utenza con particolare riferimento al D.Lgs. n. 30/2007.

Matrimoni civili effettuati presso il Castello anche extra orario d'ufficio.

Totale € 1.300,00

- 2) Ampliamento apertura al pubblico ufficio edilizia privata (periodo gennaio/settembre 2008)

Totale € 600,00

Le parti concordano che la liquidazione dei progetti sopracitati verrà erogata nel mese di gennaio 2009 (personale Cat. C)

Art. 8

Risorse aggiuntive destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Il fondo è stato integrato, ai sensi dell'art. 15 comma 5 C.C.N.L. del 01/04/1999 di un importo pari ad €. 1.500,00 per il finanziamento di progetti di miglioramento e riorganizzazione dei servizi esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.

La somma suddetta viene destinata nel modo seguente:

- 1) "Progetto neve" – periodo dicembre 2008/ marzo 2009 – riferito agli operatori della squadra operaia Cat. B che danno la propria disponibilità d'intervento, in qualsiasi orario, sia per quanto riguarda lo sgombero neve e/o il preventivo spargimento di sabbia/sale ed inoltre per esigenze improvvise o imprevedibili con un tempestivo "servizio a chiamata".
- 2) Servizio di pronta chiamata al di fuori del normale orario d'ufficio per assicurare interventi non rinviabili di protezione civile.

Somma quantificata in totale € 1.500,00 per i due operatori Cat. B.

Le parti concordano che la liquidazione verrà effettuata dal responsabile del Servizio Personale previa certificazione dell'ufficio tecnico comunale entro i due mesi dalla scadenza del progetto stesso.

Art. 9

Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.15 comma 1 - lettera K)

Trattasi di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale.

- Art. 92, 5^a comma D.Lgs. n. 163/2006 e s.m.i.

COMUNE DI GRINZANE CAVOUR (CN)

- Art. 59 comma 1 -lettera p) D.Lgs. 446/97 e s.m.i. somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione I.C.I. :

Il fondo è costituito annualmente da una quota pari al 10% delle somme accertate e liquidate e non contestate, a seguito dell'emissione di avvisi di liquidazione e accertamento I.C.I. (ai sensi dell'art.11 del vigente Regolamento Comunale per l'applicazione dell'I.C.I., approvato con deliberazione C.C. n.54 del 20/12/2001).

L'incentivo è attribuito al personale dell'Ufficio tributi addetto all'accertamento e liquidazione e verrà liquidato dal Responsabile del Servizio Personale entro due mesi dalla presentazione di una relazione dell'attività svolta da parte del dipendente interessato.


DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:


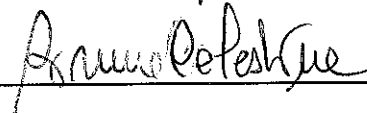
Il Segretario Comunale: Viglino dr. Giovanni:

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

Bruno Celestina:



COMUNE DI GRINZANE CAVOUR

DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNO 2008

FONDO STABILE ART. 31 C. 2 CCNL 22.1.2004

ART.14 COMMA 4 CCNL 1.4.99 (RISPARMI STRAORD.)	131,80
ART.15 COMMA 1 LETT. A CCNL 1.4.99	7.890,50
ART.15 COMMA 1 LETT.E CCNL 1.4.99	2.760,78
ART.15 COMMA 1 LETT. J CCNL 1.4.99 (0,52% MONTE SALARI 1997)	985,12
ART.4 COMMA 1 CCNL 5/10/01(1,1% MONTE SALARI 1999)	2.467,38
ART.32 COMMA 1 CCNL 22.1.04 (0,62% MONTE SALARI 2001)	1.453,53
ART.32 COMMA 2 CCNL 22.1.04 (0,50% MONTE SALARI 2001)	1.172,20
ART.34 COMMA 4 CCNL 22.1.04 (recupero progressione personale verticalizzato Troja P.O. 99 B1/B2)	299,89
(recupero progressione personale cessato 31/03/06 Fontanone B4/B7)	1.424,46
ART.4 COMMA 1 CCNL 09.5.2006 (0,5% MONTE SALARI 2003)	1.190,17
ART.8 COMMA 2 CCNL 11.4.2008 (0,6% MONTE SALARI 2005)	1.590,70
FONDO STABILE	21.366,53

a detrarre:

PROGRESSIONI PERIODO 1999/2000	2.512,68	
PROGRESSIONI ANNO 2004	7.417,28	
PROGRESSIONI ANNO 2005	1.176,96	
PROGRESSIONI ANNO 2007	660,30	
INDENNITA' COMPARTO	3.622,10	
RIDUZIONE FONDO PER TRASFER.VIGILI UNIONE	<u>3.955,16</u>	19.344,48

FONDO STABILE 2008

2.022,05

FONDO VARIABILE ART. 31 C. 3 CCNL 22.1.2004

ART.15 C.2 CCNL 1.4.99 (1,2% MONTE SALARI 1997)	2.273,36
ART.8 COMMA 3 CCNL 11.4.2008 (0,9% MONTE SALARI 2005)	2.386,04
ECONOMIA SU FONDO 2007	373,50
INCREMENTO RISORSE ART.15 - 5° C. CCNL 1/4/99 (miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi)	1.500,00

FONDO VARIABILE 2008

6.532,90

TOTALE

8.554,95

COMUNE DI GRINZANE CAVOUR (CN)**UTILIZZO DEL FONDO**

RISORSE STABILI	
Progressioni economiche orizzontali – PEO anno 2008 decorrenza economica 1 gennaio 2008 Art.17, c.2, lett.B) CCNL 1.4.1999	0,00
Indennità di rischio art.37 CCNL 22.1.2004	720,00
TOTALE RISORSE STABILI	720,00
RISORSE VARIABILI	
Progetti ed obiettivi correlati alla produttività	1.900,00
Indennità specifiche responsabilità art. 17, c. 2 Lettera f) CCNL 1.4.1999	4.125,00
Indennità maneggio valori	250,00
Incremento risorse art. 15 – 5° C. CCNL 1/4/99	1.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.775,00
Economie da destinare ad incrementare il fondo anno 2009	59,95
TOTALE	8.554,95